



8/10 1, 2年生 8/11 3年生が学力コンクールを受験しました。

必ず見直しをやります！



夏期講座、長時間がんばりました！

卒業生差入れのアイ
スで涼む！



8/1 塾内30℃、外は34℃だった



道コンの結
果後の面談

2018夏期講座 宿題終了状況

| 学年 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1年生 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2年生 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3年生 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |



高校生、夏休みの取り組み

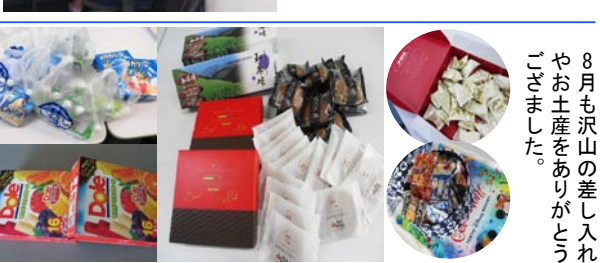
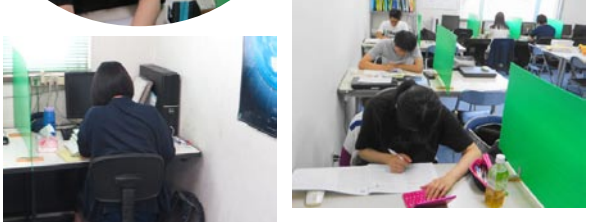
夏期講座の宿題の終了状況の表です。左は8/8の時点、全部終わっていない人がけっこう。一つも終わっていない人もいました。8/18おそらく塾始まって以来で、全員が終了しました。休みの後半は4時、5時まで残ってやり終えた人もいました。結局、与えられた課題を早く終わる人が結果に出せる人です。要するにに取り組む姿勢の問題です！



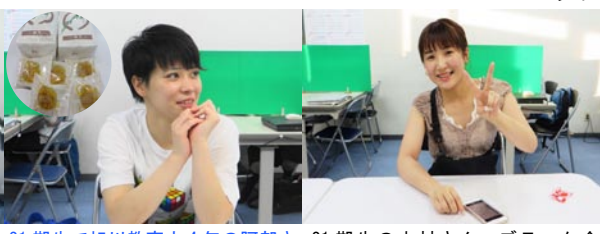
27期生で今年北陽高校に行った早川君、やっと顔を見せました。ミ進んだ富岡さんと藤女子大へ進んだを差し入れてくれました。だ佐藤さんが、すっかり大学生！



22期生で高専から豊橋技術科学大に進んだ斗内君、勉強は大変だけど、とても充実しているそうです。木君、仕事の環境はとても良いと。



8月も沢山の差し入れ
やお土産をありがとうございました。



21期生で旭川教育大4年の阿部さん、公務員試験の面接に？！先ずは先生になることを勧めました。



21期生の木村さん、ブラック企業を退社し9月開業の札幌東急ステイ勤務することに。良かった！

◆快挙 漢字検定、満点で合格◆
初めて見ました満点合格証書、鳥取西小六年生の田中心花さんが漢字検定の六級に見事満点(二〇〇点)で合格しました。長年、検定を受検してきましたが、ついに満点です。そして愛国小五年生の菅原悠君も一九二点の高得点で合格、あと少しで満点でした。
今回、受検者は14名、合格者は10名でした。次回11月を予定しています。受検を希望する人は申し出て下さい。中学生のうちに3級合格を目指して下さい。塾では英検より、まずは漢検ですね！

◆平成最後の・・・新元号最初の・・・◆
今年度、小6、中3、高3のみんなは平成最後の小6、中3、高3で、まだ分かりませんが新元号最初の、中1、高1、大学1年生となります。
西暦では、2018年から2019年に変わるだけですが、近代日本史上、元号の変わり目は大きな変化の節目となってきました。
少なくとも江戸から明治、明治から大正、大正から昭和、昭和から平成と、その都度大きな価値観の変化と環境の変化を伴って来ました。
次に来る時代、グローバルな世界を生きていかなければならない皆さんは、「英語が話せればいい」などという時代遅れの考え方や、今までの基準や価値観はだんだんと通用しなくなるといふ事を肝に銘じて生きて行かなければなりません。
今の時点でさえ、電気自動車、自動運転、AI、ドローン、空飛ぶ車の話などその変化にはめざましいものがあります。自分たちが何を目標せよばいいのか、常に様々な情報や出来事に関心を持つことです。

◇幸福度◇収入・学歴より「自己決定度」
神戸大と同大調査
学歴や収入よりも、自分の進路を自分で決める「自己決定度」が日本人の幸福度に大きく影響しているとの調査結果を、神戸大と同志社大の研究チームが28日、発表した。日本は国連の「世界幸福度報告書」で幸福度ランキング54位に低迷。幸福度を上げる鍵は「周囲と違う個人の選択を尊重すること」と指摘している。
西村和雄 神戸大特命教授(数理経済学)らは2月、インターネットを通じて全国の20〜69歳の男女約93万人に調査票を配信。約2万人から有効回答を得た。約100個の質問への回答をもとに(1)収入(2)学歴(3)自己決定度(4)健康(5)人間関係の五つの要因が幸福度にどう影響しているかを分析した。
その結果、健康と人間関係に続いて自己決定度の影響が大きかった。高校、大学の進学先や初めての就職先を誰が決めたか尋ねた質問に「自分で希望を

決めた」を選んだ人ほど幸福感が強く、逆に「全く希望ではなかったが周囲の勧めで決めた」を選んだ人ほど不安感が強い傾向がみられたという。
収入も幸福感を左右していたが、その影響度は自己決定度の約7割にとどまり、世帯年収が1100万円を上回ると幸福度は高止まりしていた。また、学歴による明確な差はみられなかったという。
毎日新聞8月28日
夏休みが終わり、中三生や高三生はそろそろ受験に向かう時期になりました。特に中三生はいよいよA・B・C学力テストが始まります。
今学期からの塾のテーマは自己責任です。大変な時代を生きていく生徒たちのためには、塾も過保護はやめます。自ら考えて行動することです。社会が大きく変化する大変な時代を向かえます。「何とか」はなりません！前向きに日々努力ですよ！

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----|-----------|----|----|----|----------|----------|----|----|------------|-------|----|----------|-----|----|----|---|----|-----|----|---|---------------|---|---|---|------------|-----|-------|-----|
| 30 | 29 | 28 | 27 | 26 | 25 | 24 | 23 | 22 | 21 | 20 | 19 | 18 | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 日 | 土 | 金 | 木 | 水 | 火 | 月 | 日 | 土 | 金 | 木 | 水 | 火 | 月 | 日 | 土 | 金 | 木 | 水 | 火 | 月 | 日 | 土 | 金 | 木 | 水 | 火 | 月 | 日 | 土 |
| ●休塾 | | ●鶴居・鳥取西定期 | | | | ●休塾 振替休日 | ●休塾 秋分の日 | | | ●共栄定期・美原定期 | ●富原定期 | | ●休塾 敬老の日 | ●休塾 | | | ●学力Aテスト | | ●休塾 | | | ●Aテスト対策9時〜12時 | | | | ●景雲定期 湖陵定期 | ●休塾 | ●明輝定期 | ●休塾 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | <p>公立高校入試まであと185日 センター試験まであと139日</p> <p>●9月の予定●</p> | | | | | | | | | | | | |



放射線技師の住川さんが、2ヶ月ぶりだということで、大量の差し入れ！

大手電機 先端IT人材3倍に

4社で21年度までに6500人

時事通信調べ

日立製作所など4社が2021年度までに先端IT技術者を現在の3倍近い計6500人規模まで増やす計画であることが21日、大手電機メーカーを対象に行った時事通信のアンケート調査で分かった。

三菱電機など3社もこうした技術者を育成する計画を策定済みか検討中だ。各社は大学など外部の協力も得ながら、人工知能（AI）やIOT（モノのインターネット）、ビッグデータ活用に必要な知識を持つ人材の育成を急ぐ。

経済産業省の推計では、膨大なデータをAIを活用して分析し、社会的課題の解決や新規事業の創出につなげられる能力を持った先端IT技術者は、20年には4万8000人規模で不足する。業種を越えた人材獲得競争は激しい。

アンケートによると、日立はデータ分析の専門家を現在の700人から21年度までに3000人に増やすと回答。独自に認定制度を導入するほか、AIを中心とした国内外の研究者と実際にビジネスに活用する立場の実務者が知識と経験を共有するため、「相互に情報提供やアドバイスできる場を立ち上げる」という。

パナソニックは、AI関連の技術や知識を研究開発に活用できる人材を育成する。現在300人の人員を18年度中に500人、20年度までに1000人規模に増やす。大阪大との間では、関連した教育課程の共同開発にも取り組む。

NECは、AIのビジネス活用で必要となる能力を課題の整理やデータ解析、システム構築など四つに分類。これらに精通した700人の技術者の数を20年度には1000人に拡大する。

富士通はAI専門技術者を16年度の700人から18年度中に1500人に引き上げる。三菱電機、東芝は計画はあるが詳細は非公表とし、シャープは計画の検討段階という。

ソニーはAIを搭載したペットロボット「albO（アイボ）」に代表されるAIとロボット技術の融合に関する知識を持った人材育成を目指す。具体的な計画は「未定」と回答した。調査は日立、パナソニック、ソニー、三菱電機、富士通、東芝、NEC、シャープを対象に書面で実施し、全社が回答した。

先端IT人材に関する調査結果

▽日立製作所

- ①データ分析に運用制御やAI技術の知識も加味した独自要件を満たす人材
- ②現在700人のデータ分析専門家を21年度までに3000人に増員
- ③研究者と実務者が相互に情報提供やアドバイスできる場を立ち上げ

▽パナソニック

- ①最新のAI技術や知識を研究開発など実務で使いこなせる人材
- ②現在300人を18年度中に500人、20年度までに1000人規模に
- ③16年にAI人材育成プログラムを開始。大阪大学とカリキュラムを開発

▽ソニー

- ①「ai b o（アイボ）」のような「AI×ロボティクス」の技術・知識を持つ人材
- ②今後に関する計画は現在のところ未定

▽三菱電機

- ①ビッグデータやIoT、AIの学術的知識を持ち、製品・サービスに導入する場面でも活躍する人材
- ②採用や育成計画はあるが、具体的な数値の回答は控える
- ③社内のAI技術講座を拡充し、研究所だけでなく各事業本部でも育成

▽富士通

- ①AIやIoTなど革新技术の知識を備えた人材
- ②16年度で700人のAI専門技術者を18年度に1500人に。全体規模は非公表
- ③職種や役割に合わせた研修などを実施。専門分野ごとの認定制度を導入

▽東芝

- ①情報通信技術の基礎知識を持ち、AIなど最新技術とその応用に関心がある人材
- ②採用や育成計画はあるが、詳細は非公表
- ③各部門の現場での訓練を基本に、補完する教育プログラムを受講

▽NEC

- ①調査企画から検証、導入までのA王のビジネス活用の場面に応じた能力を持つ人材
- ②現在700人のAI中核人材を20年度に1000人に拡大
- ③実地での学習や1カ月程度の短期集中研修、オンラインでの自己学習環境も整備

▽シャープ

- ①超高精細の「8K」関連の画像処理や、AIや音声対話技術などを持つ人材
- ②育成計画を検討中

（注）質問内容＝①どのような技術・知識を持った人材を育成したいか②育成計画があればその規模や目標時期は③具体的な育成の方法は

★ニュースワード★

先端IT人材

ビッグデータやIoT（モノのインターネット）、人工知能（AI）を使いこなせる人材。これら先端技術は経済成長や産業の未来を大きく左右する可能性があるが、日本は欧米や中国に比べて育成が遅れている。

政府の将来推計によれば、国内の産業界全体で2020年に約17.7万人必要だが、約4.8万人不足する。世界的に人材争奪戦が激しくなっており、企業は先端技術の研究・開発が盛んな米国などに拠点を設けたり、社内教育プログラムで社員のスキル向上に努めたりしている。政府は大学での専門教育強化や社会人の学び直しを推進することで25年までに年間数万人を育成するとともに、企業に社内でのポストや待遇を見直すよう促す方針だ。

釧路新聞 8.22より



電機大手が新卒採用拡大 IT人材争奪戦が激化

日立製作所など電機大手の平成31年春（31年度）入社の新卒採用計画が5日、出そろった。ソニーは30年度比33%増、東芝は2倍以上の予定。好業績を追い風に、成長戦略の柱となるモノのインターネット（IoT）や人工知能（AI）などの開発を担うIT人材の囲い込みを図る。だが、争奪戦は業種を超えて激しさを増しており、人材確保のハードルは高まっている。

採用人数が最も多い三菱電機は50人増の1190人（30年10月入社も含む）で、6割が理系。ソニーは100人増の400人で8割が理系だ。日立は新卒採用は横ばいだが、理系を中心に即戦力の経験者採用を増やす。30年度中に3千人の人員削減を計画するNECは新卒採用を減らす。IT人材の採用は落とさない」考えだ。

電機大手の平成31年度新卒採用計画

| | | |
|--------|------|--------|
| 三菱電機 | 1190 | (1140) |
| パナソニック | 900 | (800) |
| 富士通 | 750 | (750) |
| 日立製作所 | 650 | (650) |
| 東芝 | 550 | (220) |
| ソニー | 400 | (300) |
| NEC | 400 | (450) |

※大学・大学院・高専卒と高校卒の合計人数。カッコ内は30年度

各社が理系の採用に意欲的なのは、IoTやAIを使った付加価値の高い製品やサービスが今後の成長を大きく左右するため、担い手のIT人材が必要だからだ。経済産業省は国内のIT人材が27年に約17万人不足しており、42年には不足規模が約59万人に拡大すると試算する。

限られたパイを業種を超えて奪い合う構図は鮮明になりつつある。就職情報サイト「リクナビ」によると、中国の通信機器大手、華為技術（ファーウェイ）の日本法人は月給40万円超の初任給で新卒技術者を募集。ヤフーは優れた技術論文を執筆した経験などがあれば、30歳以下の入社希望者に初年度から年収650万円以上を提示する。

これに対し、電機大手も優秀な人材の獲得に工夫を凝らす。三菱電機は2月に1日単位で仕事を体験できるインターンシップ制度を導入。学生の選択肢を増やし、囲い込みにつなげたい考えだ。だが、電機業界の競争力低下を背景に、学生は以前ほど大手に魅力を感じなくなっているとの指摘もあり、大手といえどIT人材を確保するのは容易ではなさそうだ。（万福博之）

産経ニュース 4.5

塾の高専卒業生就職企業（9社）の平均年収（35～39歳）

| | 年収 | 月額 | ボーナス |
|------------|-------------------|--------|---------|
| 日立製作所 | 660.5万円～764.5万円 | 47.8万円 | 191.1万円 |
| 東芝 | 629.4万円～733.4万円 | 45.8万円 | 183.3万円 |
| JR東海 | 543.9万円～647.9万円 | 40.5万円 | 162.0万円 |
| リクシル | 928.6万円～1,032.6万円 | 64.5万円 | 194.8万円 |
| エプソン | 607.4万円～711.4万円 | 44.5万円 | 177.8万円 |
| 三菱重工 | 687.5万円～791.5万円 | 49.5万円 | 197.9万円 |
| 富士ゼロックス | 752.2万円～856.2万円 | 53.5万円 | 214.0万円 |
| Kitz（35歳） | 566.2万円 | 37.2万円 | 108.8万円 |
| 北海道電力（35歳） | 572.7万円 | 40.7万円 | 83.7万円 |

医療系

| | | | |
|----------|-----------------|---------|---------------------|
| 薬剤師 | 479.7万円～583.7万円 | 36.5万円 | 145.9万円 |
| （35～39歳） | | | （調剤薬局の平均年収は、約470万円） |
| 看護師 | 478.27万円 | 33.2万円 | 80万円 |
| （39歳） | | | |
| 放射線技師 | 503.39万円 | 34.77万円 | 86.13万円 |
| （38.1歳） | | | |
| 作業療法士 | 404.91万円 | 28.41万円 | 63.99万円 |
| （32.7歳） | | | |
| 理学療法士 | 406.96万円 | 28.07万円 | 70.12万円 |
| （31.8歳） | | | |

地方公務員（42.3歳）の平均年収は約645万円

※平成29年人事院勧告、平成28年地方公務員給与実態調査（総務省）の資料に基づく